

## **Vakbonden dienen de sociaal-juridische positie van mantelzorgers meer aandacht te geven in CAO-onderhandelingen**

*Het Kenniscentrum Mantelzorg ([www.kenniscentrummantelzorg.be](http://www.kenniscentrummantelzorg.be)) verwijst hiermee naar een lovenswaardig initiatief in Nederland dat navolging verdient (cf. de Nederlandse krant [Trouw](#) van 21 mei 2010). De Nederlandse vakbonden hebben deze intentie voor hun CAO-onderhandelingen zelfs vastgelegd in een convenant.*

Mantelzorgers die in Nederland een job combineren met een langdurige thuiszorgsituatie, kunnen hiervoor enkel onbetaald zorgverlof nemen. Vakorganisatie FNV pleit daarom voor een collectieve verzekering voor mantelzorgers en wil die inkomenszekerheid vastleggen in nieuwe CAO's, zolang de verzekering niet wettelijk is geregeld. Vakcentrale MHP wil vooral een cultuurverandering bereiken in toekomstige CAO-onderhandelingen en ziet al een oplossing in een meer flexibel arbeidsregime.

### **Ontoereikende maatregelen**

Uit cijfers van de Eurobarometer uit 2002 blijkt dat ook bijna 1 op 3 Belgische mantelzorgers hun zorgengagement combineert met een professionele loopbaan. Vele mantelzorgers zijn vaak, omwille van de zware zorgsituatie, genoodzaakt om tijdelijk of definitief de loopbaan geheel of gedeeltelijk stop te zetten. In België kan dat onder de vorm van thematische zorgverloven of de klassieke loopbaanonderbreking/tijdkrediet. Deze maatregelen zijn echter ontoereikend in langdurige en/of intensieve zorgsituaties. Bovendien derven mantelzorgers inkomsten door hun keuze voor mantelzorg.

### **Schijnoplossing**

Om het hoofd boven water te houden, moeten mantelzorgers soms erg inventief zijn. Onterecht stellen ze zich vb. beschikbaar voor de arbeidsmarkt terwijl ze in de praktijk niet in staat zijn om op werkaanbiedingen in te gaan. Dit is voor mantelzorgers slechts een schijnoplossing die veel stress met zich mee brengt. Maar tegelijk is dit ook voor de sociale zekerheid belastend.

## Combinatie zorg en arbeid

De combinatie mantelzorg en professionele arbeid is in Vlaanderen géén of-of-kwestie. Uit een studie van het voormalige Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie naar de grenzen van mantelzorg, heeft een overgrote meerderheid van de mannelijke mantelzorgers een voltijdse job. En hoewel vrouwen sinds enkele decennia vaker uit werken gaan, leidt dit niet meteen tot een daling van het aantal mantelzorgers. Dit laatste betekent echter wel dat steeds meer mantelzorgers een betaalde baan combineren met een informeel zorgengagement. Vandaar dus het belang om oog te hebben voor ondersteunende maatregelen die de combinatie tussen zorg en arbeid mogelijk maken.

## Regeerakkoord

Het Kenniscentrum Mantelzorg vzw dringt er dan ook op aan dat Belgische beleidsmakers werk maken van een betere sociaal-juridische ondersteuning van die mantelzorgers die instaan voor de zorg en/of permanentie van zwaar zorgafhankelijke personen. We hopen dat ook de nieuwe federale regering in haar regeerakkoord zich ertoe engageert om een sociaal statuut voor mantelzorgers in te voeren. Daarnaast acht de organisatie het belangrijk dat er een dialoog tot stand komt met de Belgische sociale partners.

---

Het Kenniscentrum Mantelzorg (KeM) is een pluralistische, onafhankelijke vzw, erkend door de Vlaamse Gemeenschap als 'vereniging van gebruikers en mantelzorgers VER/001'.

Het KeM vzw brengt mantelzorgers en zorgafhankelijke personen samen, informeert en verricht beleidswerk.

Meer info: [www.kenniscentrummantelzorg.be](http://www.kenniscentrummantelzorg.be)

Contact: Kenniscentrum Mantelzorg vzw ▪ VER/001  
Groeneweg 151 ▪ 3001 Heverlee  
T 016 227 337 ▪ F 016 220 673

Contactpersoon: Evelien Dekens, stafmedewerker beleid & onderzoek  
[evelien.dekens@kenniscentrummantelzorg.be](mailto:evelien.dekens@kenniscentrummantelzorg.be), T 016/ 227 337

Volg ons:

